



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 e fino alla stipulazione del prossimo CCDI relativo al triennio 2019/2020, e per l'utilizzo del sistema GPS nei sistemi mobili in uso alla Polizia Locale

Oggi

DATA ED ORA **18 dicembre 2018**
SEDE **Via Matteotti, 39 – Bassano del Grappa – Sede municipale**

si sono riunite le delegazioni trattanti, composte da:

Per la parte pubblica

ANTONELLO ACCADIA	Presidente – Segretario Generale
--------------------------	---

Per la parte sindacale

ALESSANDRO BERTONCELLO	RSU
ALESSANDRO BERTUZZO	RSU
ANTONIO DI BRUNO	RSU
MARGHERITA FIORESE	RSU
FRANCESCA GHIRARDELLO	RSU
VALENTINA MIOTTO	RSU
STEFANO MOCELLIN	RSU
GIANLUCA PAN	RSU
MAURO PIANEZZOLA	RSU
ADA PIOVESAN	RSU
GIANDOMENICO SCOMAZZON	RSU – coordinatore
GABRIELE TASCA	RSU
LARA DONATI	CGIL FP
MARGHERITA ALBERTON	CISL FPS
CAROLA PAGGIN	UIL FPL
---	CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI

per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro del personale non dirigente del Comune di Bassano del Grappa relativo:

- agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 e fino alla stipulazione del prossimo CCDI relativo al triennio 2019/2020;
- per l'utilizzo del sistema GPS (Sistema di Posizionamento Globale) negli apparati radio ricetrasmittenti e nei sistemi mobili (smartphone, tablet, ecc..) di servizio in uso alla Polizia Locale.



CCDI 2016/2018 Personale del comparto

Le parti si accordano per un'acquisizione delle adesioni all'accordo ove possibile in occasione della presente riunione, e ove necessario mediante sottoscrizione successiva del presente testo, conservato agli atti.

Ciò premesso, e dopo averne dato lettura, le parti convengono e stipulano il Contratto Collettivo Decentrato integrativo secondo il testo allegato sub A) e sub B).

Per la parte pubblica

ANTONELLO ACCADIA

Per la parte sindacale

ALESSANDRO BERTONCELLO

ALESSANDRO BERTUZZO

ANTONIO DI BRUNO

MARGHERITA FIORESE

FRANCESCA GHIRARDELLO

VALENTINA MIOTTO

STEFANO MOCELLIN

GIANLUCA PAN

MAURO PIANEZZOLA

ADA PIOVESAN

GIANDOMENICO SCOMAZZON

GABRIELE TASCA

LARA DONATI

MARGHERITA ALBERTON

CAROLA PAGGIN



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2018 e fino alla stipulazione del prossimo CCDI relativo al triennio 2019/2020

Premessa

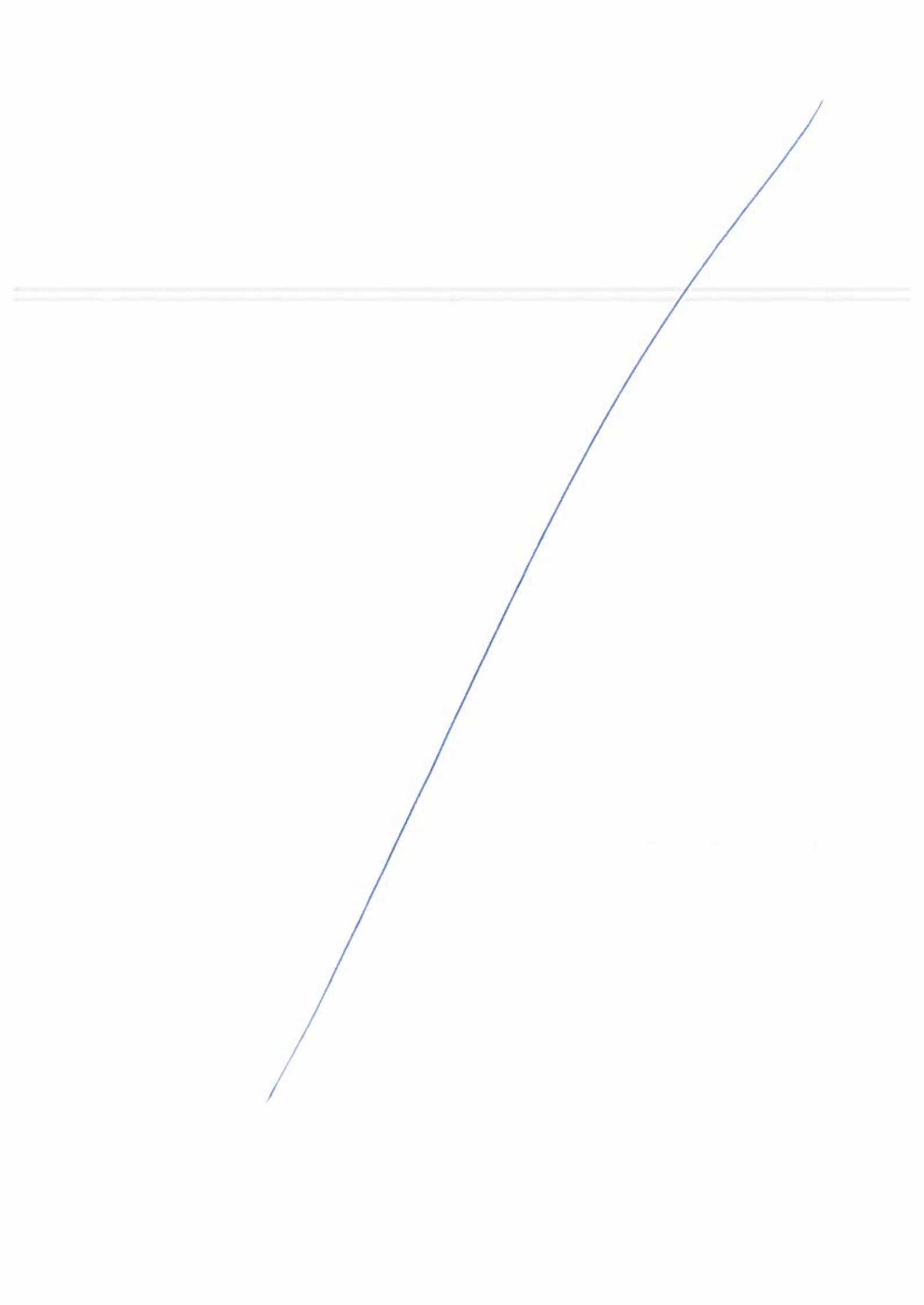
La parti danno atto che

- in data 21.05.2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali;
- in data 23.12.2015 è stato stipulato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del comparto del Comune di Bassano del Grappa, relativo agli istituti del trattamento economico per gli anni 2016/2018, successivamente modificato e integrato con CCDI 20.12.2016; CCDI 2.05.2017; CCDI 19.12.2017;
- sono opportune espresse pattuizioni integrative per la gestione dell'annualità 2018, anche alla luce del nuovo CCNL, e per l'utilizzo delle risorse decentrate fino alla stipulazione del nuovo CCDI per il triennio 2019-2020;
- con delibera di G.C. n. 433 del 18.12.2018 è stata autorizzata la stipula del presente CCDI;

Ciò premesso, viene pattuito quanto segue:

Articolo 1

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. In ogni caso, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016-2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto comunque che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, realizzerà il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. Per quanto attiene all'annualità 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate alla contrattazione decentrata secondo le nuove disposizioni contrattuali, e la destinazione delle risorse rimarrà definita dal CCDI 23.12.2015 e relative modificazioni e integrazioni.
3. In attuazione dell'art. 7, c. 4, lett. u) le parti convengono che a decorrere dall'annualità 2018 il budget per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sia quantificato in euro 195.408,83. Tale importo riproduce i contenuti della Dichiarazione congiunta n. 2 (quantificazione del budget delle PO/AP in euro 183.408,83) e alla Dichiarazione congiunta n. 1 (incremento di 12.000 euro), sottoscritte dalle parti rispettivamente in occasione del CCDI 23.12.2015 e del CCDI 19.12.2017.
4. In attuazione della clausola di ultra attività del Contratto integrativo 2016-2018, esso continuerà a dispiegare i propri effetti fino alla definizione del Contratto Decentrato Integrativo triennale 2019-2021. A tal proposito le parti si danno atto di aver già avviato le relative trattative, che si impegnano a concludere entro il mese di marzo 2019, con particolare attenzione all'istituto delle PEO.
5. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.





Accordo Sindacale per l'utilizzo del sistema GPS (Sistema di Posizionamento Globale) negli apparati radio ricetrasmittenti e nei dispositivi mobili (Tablet, smartphone, ecc.) di servizio, in uso al Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese

Premesso che:

- il Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese svolge, in ambito locale le funzioni istituzionali di competenza, secondo quanto previsto dalla L. 7 marzo 1986 n.65, dalle leggi regionali vigenti in materia e dai Regolamenti;
- allo scopo di rendere maggiormente efficiente e tempestivo l'espletamento del servizio reso dalla Polizia Locale, è ormai di fondamentale importanza l'impiego di sistemi con tecnologia avanzata in ausilio al personale di servizio;
- il sistema di posizionamento globale (d'ora in avanti, GPS) per le proprie caratteristiche tecnologiche e strumentali rappresenta allo stato attuale il sistema più idoneo a rispondere alle esigenze di sicurezza del personale e di maggiore efficienza del servizio reso alla cittadinanza;
- il GPS è un sistema di navigazione, di ampia diffusione, che consente la realizzazione del più efficiente impiego di risorse sul territorio. In particolare il GPS costituisce uno strumento di supporto al personale che può agire con maggiore tempestività ed efficacia anche con interventi integrati con altri Enti e Forze dell'Ordine;
- in data 20 agosto 2010 il Comune di Bassano ha trasmesso al Garante per la protezione di dati personali la prescritta notificazione concernente l'avvio del trattamento dei dati di localizzazione mediante sistema GPS, ai sensi degli artt. 37 e 38 del D.Lgs. 193/03.

Ciò premesso, viene pattuito quanto segue:

Articolo 1

1. Le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale nell'ambito delle previsioni normative ad esito del confronto odierno confermano e concordano di utilizzare il sistema GPS nell'ambito dei servizi del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese.

Articolo 2 - Modalità di utilizzo del servizio

1. I mezzi di servizio, gli apparati radio ricetrasmittenti e gli apparati mobili (Tablet, Smartphone ecc.) del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese sono dotati del Sistema di Posizionamento Globale (GPS). Esso consentirà la localizzazione e il posizionamento delle risorse operative mobili della Polizia Locale, in maniera tale da consentire un intervento tempestivo a tutela delle risorse dislocate sul territorio. Costituisce uno strumento di supporto al personale finalizzato a garantire con maggiore efficacia la sicurezza degli operatori di Polizia Locale impegnati nelle varie condizioni di servizio e nelle altre situazioni di particolare criticità.

Articolo 3 - Quadro normativo

1. I Le Parti assumono come disciplina di riferimento le seguenti fonti normative:

- Legge 20 maggio 1970 n.300 (Statuto dei Lavoratori) "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento"
- Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679) D.lgs 101/2018).
- L. 7 marzo 1986 n.65 legge quadro sulla Polizia Locale



Accordo Sindacale per l'utilizzo del sistema GPS

- Provvedimento del Garante per la Privacy del 4 ottobre 2011 "Sistemi di localizzazione nell'ambito del rapporto di lavoro"

Articolo 4 - Finalità e utilizzo del sistema GPS

1. L'utilizzo del sistema GPS permette di garantire con maggiore efficacia la tutela degli operatori di Polizia Locale impegnati nelle varie condizioni di servizio, nonché di ottimizzare gli interventi sul territorio. Esso risulta particolarmente utile nei casi di maggior pericolo per gli appartenenti alla Polizia Locale, nei quali è necessario l'invio tempestivo di mezzi in ausilio o soccorso. Anche in condizioni atmosferiche critiche (nebbia, pioggia, neve, mancanza di luce) il sistema GPS consente alla Centrale Operativa di guidare le unità mobili sul luogo nel quale è richiesto l'intervento. In tale contesto, la rappresentazione su mappa della posizione delle singole risorse operative mobili della Polizia Locale (pattuglie auto-moto montate, agenti appiedati) e delle località nelle quali è richiesto l'intervento del Corpo, consente alla Centrale Operativa di individuare con la massima rapidità l'unità operativa più vicina al luogo nel quale si è verificato l'evento. Il coordinamento delle unità sul territorio permette di ridurre i tempi di intervento e gli spostamenti.

2. Il GPS non può essere utilizzato per fini di controllo, anche indiretto, dei lavoratori o per controlli sull'attività dei lavoratori stessi intesa come prestazione lavorativa. I dati acquisiti non possono essere rilevanti ai fini della valutazione delle prestazioni lavorative e non possono essere utilizzati per l'avvio di eventuali accertamenti sull'obbligo di diligenza da parte dei lavoratori per l'adozione di eventuali provvedimenti disciplinari. Il presente accordo garantirà la conformità ai principi di liceità, necessità, non eccedenza, proporzionalità, in linea con quanto previsto dalla Legge 300/1970 (cd. statuto dei lavoratori).

3. Le informazioni potranno essere acquisite dall'Autorità Giudiziaria, anche tramite la Polizia Giudiziaria, previa istanza o delega formale dell'autorità Giudiziaria o da altre Autorità competenti previa richiesta motivata a norma e nel rispetto delle leggi vigenti e nel rispetto della Legge 300/1970 e Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679 e D.lgs 101/2018).

Articolo 5 - Modalità del trattamento e conservazione dei dati

1. I dati acquisiti mediante il sistema GPS consistono esclusivamente in rilievi della posizione geografica dei mezzi e dei dispositivi / apparecchi in dotazione al personale.

2. I dati verranno trattati con modalità sia cartacea che informativa automatizzata, esclusivamente per le finalità sopra descritte, per "comprovata necessità" e saranno conservati garantendo la loro sicurezza e riservatezza con adeguate misure di protezione al fine di evitare perdite, distruzioni, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti dei dati stessi, istituendo un registro degli accessi ai dati.

3. A tutto il personale verrà fornita informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679).

4. Per le radio e dispositivi mobile (es. tablet) con sistema intra@pm le posizioni vengono storicizzate, non cancellate ma rese anonime. Alla ricezione di una nuova posizione da parte di un dispositivo (radio, tablet, smartphone di servizio ecc.), e comunque non oltre sette giorni, la precedente posizione in archivio viene resa generica e anonima, non più ricondotta ad uno specifico dispositivo, consentendo di non perdere elementi gestionali quali statistiche di passaggi, controlli effettuati ecc. garantendo allo stesso tempo i lavoratori sull'anonimato. La visualizzazione dei percorsi storici è consentita soltanto ai livelli di utenza più elevati nell'organigramma dell'applicativo, quali il Responsabile Trattamento Dati ed i soggetti muniti di specifica e formale delega/autorizzazione.

5. Per tutti gli altri applicativi che possano essere interessati da dati gps, verranno garantiti gli stessi standard minimi del punto 4, fatto salvo i seguenti documenti privi di dati personali dell'operatore: fotografie, filmati, rilievi, email o altri documenti ed operazioni che il personale



Accordo Sindacale per l'utilizzo del sistema GPS

ritenga di produrre, in quanto in tutti questi casi possono essere "georeferenziati" i dati dei documenti (che non sono riferiti all'operatore di polizia locale ma alla pratica/documento).

Articolo 6 - Titolare, Responsabile e incaricati del Trattamento

1. Il titolare del trattamento è il Sindaco pro-tempore del comune di Bassano del Grappa. Responsabile del trattamento è il Comandante del Corpo di Polizia Locale. Autorizzati al trattamento dei dati saranno i dipendenti, appositamente nominati, con nomina formale, individuati dal Segretario Generale o dal Comandante della Polizia Locale tra gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale o tra altri dipendenti che per competenze o assegnazioni abbiano necessità di gestire i dati come, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i tecnici informatici muniti di specifica e formale delega/autorizzazione.
2. Il presente accordo rimane valido anche nel caso di modifiche del Titolare e/o del Responsabile del trattamento dei dati, derivanti da evoluzioni nella gestione del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese approvate dagli Organi competenti degli Enti associati, previo avviso al Personale interessato .
3. L'accordo così come stipulato verrà proposto anche ad eventuali ulteriori Enti che dovessero entrare a far parte del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese o in convenzione con lo stesso.
3. Il Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese costituisce attualmente anche il Distretto VI2A previsto dalle vigenti disposizioni regionali.

Articolo 7 - Disposizione Transitoria

1. Le Parti si incontreranno trascorsi 6 mesi dall'attivazione del sistema per un aggiornamento ed eventuale confronto sull'utilizzo dello stesso in base al presente accordo.

Per la parte pubblica

ANTONELLO ACCADIA

Per la parte sindacale

RSU - Coordinatore GIANDOMENICO SCOMAZZON

CGIL - LARA DONATI

CISL FP - MARGHERITA ALBERTON

UIL - CAROLA PAGGIN

CSA - ALESSANDRO BERTUZZO



Allegato all'accordo sindacale del 18.12.2018

Sistema di Posizionamento Globale (GPS)

RELAZIONE TECNICA SINTETICA DEL SISTEMA

Il Sistema di Posizionamento Globale (d'ora in avanti GPS) è incorporato negli apparati radio ricetrasmittenti di servizio e nei dispositivi mobili (Tablet, Smartphone, ecc.) di servizio in dotazione al personale e/o installati sui mezzi di servizio del Corpo Intercomunale di Polizia Locale del Bassanese.

Il GPS capta il segnale del sistema satellitare, lo interpreta e lo elabora ricavando le coordinate geografiche in termini di longitudine, latitudine ed altitudine. Il risultato viene ottenuto misurando il tempo impiegato dal segnale satellitare per raggiungere l'antenna dello strumento.

L'operazione avviene attraverso la sincronizzazione fra l'orologio elettronico contenuto nello strumento e quello atomico a bordo dei satelliti. Stabilito il tempo impiegato dal segnale che viaggia alla velocità della luce (300.000 Km/s), lo strumento riesce a determinare la distanza dal satellite ascoltato.

Misurata la distanza dal satellite, il calcolatore individua con margine di errore di pochi metri le coordinate geografiche del luogo in cui si trova l'unità dotata di GPS.

Le coordinate vengono inviate via radio, via sim dati o via rete internet alla centrale operativa o ad altri server dedicati, dotati di adeguato software per la gestione delle informazioni. L'operatore addetto alla centrale operativa e ai server sopra menzionati, può "vedere" rappresentata su una mappa del territorio, la posizione dei mezzi e degli apparecchi mobile dotati di sistema GPS.

La posizione dei veicoli può essere trasmessa in modo automatico alla centrale operativa. Il GPS permette di localizzare le risorse operative mobili della Polizia Locale in tempo reale in modo tale da consentire un intervento tempestivo a tutela delle risorse dislocate sul territorio e dei cittadini. Il sistema può consentire di evidenziare attraverso una traccia visibile sulla cartografia digitale il percorso delle unità mobili.